

EEN VRIJWILLIGERSMUSEUM

Dit Museum wordt gerund met een bestuur en uitsluitend vrijwilligers



Wat valt op aan dit organogram?

- Het museum is een pure vrijwilligersorganisatie samen met een bestuur. Het Dagelijks Bestuur bestaat uit: voorzitter, penningmeester, secretaris en vicevoorzitter. Iedereen is onbezoldigd. De lijnen uit het organogram zijn kort en krachtig.
- Er zijn ongeveer 350 personen die vrijwilligerswerk uitvoeren in diverse werkgroepen. De communicatielijnen in dit organogram zijn erg duidelijk neergezet. Alle werkgroepen hebben hun eigen expertise. Dat is krachtig, doe waar je goed in bent. De valkuil om niet meer aangesloten te zijn bij andere activiteiten van vrijwilligers is ondervangen door voorzitters aan te wijzen. Zij zijn samen een team en zij hebben weer contact/overleg met de juiste contactpersonen uit het bestuur. Een gesloten cirkel. Een valkuil kan zijn dat vergaderingen erg lang duren voordat alles aan bod is geweest. Het is daarom aan te bevelen om alleen die zaken te bespreken die museumbreed van belang zijn. Problemen kunnen in de werkgroep zelfstandig worden opgelost, mocht de werkgroep er niet uitkomen, dan kan de werkgroep voorzitter contact opnemen met zijn of haar contactpersoon van het bestuur. Als ze er samen uitkomen hoeft de rest van het bestuur het niet te weten. Alleen als er zich een probleem voordoet die een grotere impact heeft en verder gaat dan de eigen werkgroep wordt het besproken in het bestuur.
- Het museum bestaat uit alleen vrijwilligers en heeft geen functieomschrijvingen. Het is raadzaam om wel dergelijke functiebeschrijvingen voor de vrijwilligers te maken. Bijvoorbeeld een functiebeschrijving per werkgroep. Het zorgt voor commitment van de vrijwilligers en zij weten op die manier goed waar hun verantwoordelijkheden liggen.

- De voorzitter van de werkgroep heeft een grote verantwoordelijkheid en regelt in principe alles zelf: roosters, uitgaven (tot een bepaald max. €), plannen, werkinhoud etc., daar heeft hij of zij het bestuur niet voor nodig. Als alles goed loopt, loopt het goed en hoeft het bestuur het niet te weten. Daar is veel vertrouwen voor nodig van het bestuur in de vrijwilligers. Het is daarom raadzaam om goed te blijven kijken naar de competenties van het bestuur. Naast het opstellen van functiebeschrijvingen voor vrijwilligers is het raadzaam om deze voor de bestuursleden op te stellen samen met competentieprofielen.